



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция „Програма за образование“

1.4.2026 г.

X 91-4/01.04.2026

Signed by: Velichka Evgenieva Gotskova

ДО

БЕНЕФИЦИЕНТИТЕ

ПО ПРОЦЕДУРА BG16RFPR002-1.014

„УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА

ЦЕНТРОВЕ ЗА ВЪРХОВИ ПОСТИЖЕНИЯ И

ЦЕНТРОВЕ ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ, В Т.Ч. И НА

КОНКРЕТНИ ИНФРАСТРУКТУРИ ИЛИ

ТЕХНИ ОБЕДИНЕНИЯ ОТ НПКНИ“

Относно: *Актуализиране на единичните разходи, прилагани по процедура BG16RFPR002-1.014 „Устойчиво развитие на Центрове за върхови постижения и Центрове за компетентност, в т.ч. и на конкретни инфраструктури или техни обединения от НПКНИ“, Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021 – 2027 г.*

УВАЖАЕМИ БЕНЕФИЦИЕНТИ,

В съответствие с методите за актуализиране на единичните разходи за месечни възнаграждения, описани в Таблица на единичните разходи и еднократните суми по процедура BG16RFPR002-1.014 „Устойчиво развитие на Центрове за върхови постижения и Центрове за компетентност, в т.ч. и на конкретни инфраструктури или техни обединения от НПКНИ“ (приложение ТЕРЕС-ЦВП-ЦК към условията за кандидатстване) и като взема предвид последните статистически данни, публикувани от Националния статистически институт и Евростат, Управляващият орган актуализира единичните разходи за възнаграждения, приложими по процедура BG16RFPR002-1.014, както следва:

1. Единичните разходи за месечни **възнаграждения на изследователите**, извършващи научно-изследователска и развойна дейност при изпълнението на Дейност 1, се актуализират въз основа на данните, публикувани от Евростат за годишния индекс на разходите за труд за 2025 г. в област „Професионални дейности и научни изследвания“, като се прилага формулата, посочена в приложение ТЕРЕС-ЦВП-ЦК и файла *ЦВП-ЦК-Изчисления.xls*.
2. Единичните разходи за месечни **възнаграждения на иновационния персонал (екипа от професионалисти)**, който подпомага оперативната дейност на ЦВП/ЦК и осигурява устойчивост на центъра, се актуализират като се прилага формулата, посочена в приложение ТЕРЕС-ЦВП-ЦК и файла *ЦВП-ЦК-Изчисления.xls*, и се вземат предвид следните данни:
 - ✓ размерите на средната брутна заплата на наетите лица по класове професии „Ръководители“, „Специалисти“, „Техници и приложни специалисти“ в област „Професионални дейности и научни изследвания“ за 2024 г., публикувани от Националния статистически институт;
 - ✓ годишния индекс на разходите за труд в област „Професионални дейности и научни изследвания“ за 2025 г., публикуван от Евростат;
 - ✓ размерът на максималния осигурителен доход, приложим от 01.01.2026 г.
3. В съответствие с методите за актуализиране на единичните разходи за месечни възнаграждения, посочени в приложение ТЕРЕС-ЦВП-ЦК, изчислените актуализирани стойности се закръгляват към най-близката стотица (за специалисти закръглянето е към най-близкото 50), за по-лесни изчисления и за да се избегнат технически грешки.

Актуализираните единични разходи за месечни възнаграждения на изследователите и екипа от професионалисти, включени в изпълнението на дейност 1 със заетост от **8 часа на ден**, се прилагат за дейности, които са започнали след **01.01.2026 г.**

За наети изследователи с по-малка заетост (или при работа за част от месеца) се възстановява единичен месечен разход, който е намален пропорционално и е закръглен към най-близкото цяло число. Когато за даден изследовател или професионалист се отчита **непълнен работен месец**, т.е. полаган е труд или е ползван платен отпуск само през част от работните дни за месеца, тогава се прави допълнително изчисление само за този непълнен месец, както е описано в писмо № 91-6/27.01.2026 г.

Всички изчисления са описани в приложение *ЦВП-ЦК-Актуализиране-2026.xls*.

Обобщена таблица с актуализираните единични разходи за месечни възнаграждения, приложими от **01.01.2026 г.**

Преки разходи за персонал – Единични разходи при заетост от 8 часа на ден	Единичен разход за месец – от 01.01.2026 г.
Възнаграждения за изследователи	
Изследовател R4/R3 с ръководни функции	5 000 €
Водещ изследовател R4	4 200 €
Утвърден изследовател R3	3 400 €
Признат изследовател R2	2 900 €
Изследовател R1 (Учен без ОНС "доктор" или докторант)	2 100 €
Възнаграждения за екипа от професионалисти	
Административен директор	4 500 €
Специалисти с допълнителна квалификация	3 500 €
Специалисти	2 450 €
Техници и приложни специалисти	1 700 €

Обръщам ви внимание, че при първо отчитане на даден изследовател или професионалист, работещ по проекта, трябва да се обоснове, че **наетото лице отговаря на изискванията за заемане на съответната позиция**. Тази обосновка може да се съдържа в молбата за назначаване, в доклад/заповед за определяне на екипа, в длъжностната характеристика, или да се докаже чрез извадка от Регистъра на академичния състав в Република България или чрез представяне при необходимост на автобиография, дипломи, сертификати или друг подходящ документ.

В приложение *ТЕРЕС-ЦВП-ЦК* са посочени изискванията за всяка от горепосочените позиции:

Изследовател R4/R3 с ръководни функции – Хабилитирани лица съгласно § 1, т. 18 от Допълнителните разпоредби на Закона за развитието на академичния състав в Република България, които са **ръководители на научна група/работен пакет**.

Водещи изследователи R4 – Хабилитирани лица, които са водещи в своята изследователска област или поле.

Утвърдени изследователи R3 – Хабилитирани лица, които са развили определено ниво на независимост при провеждането на научни изследвания.

Признати изследователи R2 – Изследовател, който притежава образователна и научна степен „доктор“, но все още не е напълно независим; Пост-докторант – учен, който е придобил първа образователна и научна степен „доктор“, но не повече от 5 години след придобиването ѝ – съгласно § 1, т. 7 от Допълнителните разпоредби към Закона за насърчаване на научните изследвания.

Изследователи R1 – Учен, който извършва НИРД след придобиване на първа образователно-квалификационна степен „магистър“, но не притежава образователна и научна степен „доктор“ или докторант – учен, който е в процес на придобиване на образователна и научна степен „доктор“.

Административен директор (мениджър, експерт с ръководни функции) – организира и ръководи оперативната дейност на ЦВП/ЦК, вкл. дейността за технологичен трансфер; ръководи юридическото лице, основано съгласно Методиката и критериите за подбор на операцията; изпълнява и други дейности, в съответствие с учредителния акт на юридическото лице. Отговаря на клас професии „Ръководители“ съгласно класификацията на НСИ (т.е. избраният код по НКПД трябва задължително да започва с 1 – клас професии „Ръководители“);

Специалисти с допълнителна квалификация – инженери, икономисти, специалисти по трансфер на технологии и патентно право и др.; отговарят на клас професии „Специалисти“ съгласно класификацията на НСИ и могат да докажат (обикновено с представяне на индивидуален документ) **допълнителна специфична квалификация или опит**, пряко свързани с използваното научно оборудване или дейностите по технологичен трансфер. Съответно за тази категория персонал избраният код по НКПД трябва задължително да започва с 2 или 1. За тези специалисти задължително трябва да се представи доказателство за допълнителна квалификация, пряко свързана с използваното **научно оборудване** или допълнителна специфична квалификация или опит, пряко свързани с дейностите за **технологичен трансфер**.

Специалисти – инженери, икономисти, специалисти по трансфер на технологии и патентно право и др.; отговарят на клас професии „Специалисти“ съгласно класификацията на НСИ. Съответно за тази категория персонал избраният код по НКПД трябва задължително да започва с 2.

Техници, приложни специалисти – персонал с различна квалификация, който подпомага поддръжката и използването на научноизследователската инфраструктура; отговарят на клас професии „Техници и приложни специалисти“ съгласно класификацията на НСИ. Съответно за тази категория персонал избраният код по НКПД трябва задължително да започва с 3.

Обръщам ви внимание, че студенти и лица с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „професионален бакалавър по...“ не може да заемат позиция Изследовател R1. Ако притежават необходимата квалификация, тези лица може да бъдат назначени в екипа от професионалисти или в екипа за управление на проекта (който се финансира от непреките разходи).

Съответно, лица със средно образование или с образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър по...“ не може да заемат позиция Специалист в екипа от професионалисти.

Процедурата за определяне на приложимата категория персонал и съответно позицията, на която може да бъде назначено дадено лице, е подробно описана в писмо № 91-6/27.01.2026, което ви е изпратено през ИУСН на 27.01.2026 г.

Приложения:

Таблицы с изчислителни формули – файл ЦВП-ЦК-Актуализиране-2026.xls

С уважение,

1.4.2026 г.

X ип

Signed by: Ivan Nikolov Popov

Иван Попов

Изпълнителен директор и Ръководител на Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 г. по приоритет 1, приоритетни направления 1 и 2